



BILAN D'INTÉGRATION

DE LA PÉRIODE D'ESSAIS AUX 6 MOIS

Je trouve le parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs bien pensé et efficace.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

La durée du parcours d'intégration était très bien pour aider à la rétention toutes les informations pas à pas.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Je connais mieux l'entreprise, la culture, les dirigeants les services et autres informations RH.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Je connais bien les produits et service de l'entreprise.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Je sais où trouver des renseignements sur la paie, les primes, les congés...



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Je sais à qui m'adresser pour avoir des informations sur la mutuelle d'entreprise.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Je sais comment contacter le service informatique en cas de problème.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Je suis content(e) de mes échanges avec les autres nouveaux arrivants.



<input type="checkbox"/>				
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Le processus d'intégration est en phase avec la culture et les valeurs de l'entreprise.



Cette intégration était une belle continuité de mon recrutement.



Vu le déroulé de mon intégration, je recommande ce processus aux autres nouveaux arrivants potentiels.



J'ai un bon ressenti par rapport à mon manager.



J'ai un bon ressenti par rapport à mes collègues, mon équipe.



Le serious game d'intégration m'a aidé à mieux comprendre et retenir les informations clés sur l'entreprise. Tout en créant de la cohésion.



Le plan d'intégration remis à mon arrivée a été un point de repère efficace.



Le livret d'accueil et autres documents fournis pour mon arrivée sont complets.



Les activités de cohésion mises en place m'ont aidé à m'intégrer plus facilement aux équipes.



Je me suis senti(e) accompagné(e), suivi(e) et reconnu(e) durant ma période d'intégration.



J'ai intégré et représente désormais les valeurs et la culture d'entreprise.



EXEMPLE DE QUESTIONS OUVERTES.

- Quelles ont été les 2 situations les plus marquantes pendant votre période d'essai? Qu'avez-vous appris d'important dans ces situations ?
- Qu'est ce qui vous a le plus aidé pendant votre période d'essai?
- Qu'est ce qui a été le moins facile pendant cette période?
- En quoi la façon de travailler avec votre manager et/ou les membres de votre équipe vous a aidé dans votre intégration?
- Est qu'il y a une différence entre ce que vous aviez compris de votre poste au moment du recrutement et ce que vous avez trouvé trouvé? Si oui lesquelles ?
- Quels sont les éléments de votre poste que vous commencez à bien maîtriser?
- Est ce qu'il y a des points de votre mission qui ne sont pas encore très clair?
- Quels sont ceux pour lesquels vous avez besoin d'aide? Qui peut vous apporter cette aide et de quelle façon ?
- Quelles sont les informations les plus difficiles à trouver?
- Dans votre environnement de travail est ce qu'il y a des choses qui pourraient être changées/améliorées pour vous permettre d'être encore plus à l'aise? Si oui lesquelles ?
- Si vous aviez à présenter la stratégie de développement de l'entreprise comment la résumeriez-vous ?
- Quels sont les principaux objectifs d'entreprise de l'année en cours que vous avez pu identifier?
- Savez-vous qui peut vous aider quand vous avez des questions sur ce sujet?
- Qu'est ce qui pour vous caractérise le plus la culture d'entreprise et les valeurs de notre organisation?
- Dans les prochains mois, si vous deviez vous occuper d'un nouvel embauché, que feriez-vous pour faciliter son intégration ?