



PLAN D'INTÉGRATION DU NOUVEL EMBAUCHÉ

Programme

Jour 1

Au siège, dans les locaux

#1 - xxhxx	Petit déjeuner d'intégration , moments de partage et d'échange avec l'équipe
#2 - xxhxx	Présentation du projet d'entreprise par les dirigeants (vision, objectifs, chiffre...)
#3 - xxhxx	Point RH avec la manager . Signature du contrat de travail, transmission d'informations sur les routines RH, adhésion aux régimes sociaux, présentation des processus RH de l'onboarding, politique de rémunération.
#4 - xxhxx	Déjeuner d'intégration
#5 - xxhxx	Photo portrait pour badge, réseaux sociaux, site Internet, organigramme...
#6 - xxhxx	Présentation du Système d'Information pour prise en main de la messagerie, des agendas, de la charte graphique modèles de documents, outils de pilotage...
#7 - xxhxx	1ère formation métier pour prendre en main les fondamentaux et processus
#8 - xxhxx	Débriefing de la première journée avec le manager.

Première semaine

Au siège, dans les locaux

#1 - date	Présentation des valeurs de l'entreprise
#2 - date	Voyage au coeur des projets de l'entreprise de manière immersive, en lien avec la fonction
#3 - date	Présentation de l'offre de services , familiarisation avec les offres de services globales de l'entreprise
#4 - date	Présentation de la cartographie des processus
#5 - date	Transfert et préparation sur les premiers projets
#6 - date	Actualisation des réseaux sociaux , accompagné par le content manager (profil LinkedIn) et formation aux pratiques d'utilisation.
#7 - date	Serious game d'intégration collaboratif
#8 - date	Lancement du rapport d'étonnement



Programme

Au cours du 1er mois

Au siège, dans les locaux

#1 - date

REX sur le voyage au coeur des projets

#2 - date

Team buiding

Avant 3 mois

Au siège, dans les locaux

#1 - date

Finalisation du rapport d'étonnement

#2 - date

Lancement des formations soft skills

#3 -
date

Echange avec la direction pour partager sur la période d'intégration, évaluer la bonne marche de la relation manager - managé

#4 - date

Entretien d'intégration : bilan, évaluation des 3 premiers mois de manager à managé

Avant 6 mois

Au siège, dans les locaux

#1 - date

Serious game d'intégration collaboratif

#2 - date

Entretien d'intégration des 6 mois