



RAPPORT D'ÉTONNEMENT

A PARTIR DU SECOND MOIS - INTERLOCUTEUR : LE RH

Quels sujets aborder ?

Le rapport d'étonnement intégrera principalement des **questions ouvertes**, afin de stimuler l'expression du salarié ; les thèmes abordés seront :

- concernant son parcours :
 - l'accueil dans l'entreprise ;
 - le programme de sa première journée ;
 - le parcours d'intégration ;
 - la montée en compétences ;
 - le planning des ses activités ;
 - les outils utilisés au quotidien ;
 - le rôle du buddy ou du tuteur ;
 - l'accompagnement managérial ;
- concernant l'entreprise :
 - les produits et services proposés ;
 - les projets de l'entreprise ;
 - les moyens et méthodes de communication au sein de l'entreprise ;
 - le climat général ;
 - les avantages sociaux proposés ;
- et de façon plus générale :
 - ce qu'il apprécie le plus ;
 - ce qu'il changerait tout de suite s'il le pouvait.