



GRILLE D'ÉVALUATION DU NOUVEL EMBAUCHÉ

	Moyenne /5	Point d'amélioration prioritaire	En dessus du niveau attendu	Atteinte du niveau attendu	Au dessus du niveau attendu	Excellence
Savoir Faire						
<i>Performance dans son poste</i>	<i>/ 5</i>					
Qualité du travail fourni						
Quantité du travail produit						
Savoir Être						
<i>Sens du collectif Coopération</i>	<i>/ 5</i>					
Partage des informations						
Capacité de travailler en groupe						
Qualité de relation avec ses collègues directs						
Qualité de relation avec les autres services						
<i>Orientation client</i>	<i>/ 5</i>					
A le souci permanent du client dans ses missions						
<i>Fiabilité</i>	<i>/ 5</i>					
Respect des deadlines						
Ponctualité (aux rdvs, aux réunions...)						
Intégrité						
<i>Engagement dans ses missions</i>	<i>/ 5</i>					
Pugnacité pour atteindre ses objectifs						
Pertinence de prise de décision						

	Moyenne /5	Point d'amélioration prioritaire	En dessus du niveau attendu	Atteinte du niveau attendu	Au dessus du niveau attendu	Excellence
<i>Autonomie</i>	<i>/ 5</i>					
Capacité à travailler de manière indépendante sans être constamment supervisé						
Capacité de prise d'initiatives pour plus de performance						
Recherche d'informations complémentaires en dehors du périmètre classique						
Capacité à faire face à des imprévus						
Capacité de résolution de problèmes						
<i>Investissement dans l'entreprise</i>	<i>/ 5</i>					
Agit dans l'intérêt de l'entreprise						
S'inscrit dans la culture						
Respect du règlement						
<i>Autres qualités personnelles</i>	<i>/ 5</i>					
Capacité à mobiliser						
Capacité à convaincre						